

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет  
имени М.К. Аммосова»  
Департамент науки и инноваций

**ИНСТРУКЦИЯ  
ПО ПОДСЧЕТУ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
(КПЭ)**

Якутск, 2021 г.

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) – количественные показатели оценки достижения стратегических целей университета и его подразделений. КПЭ подразделяются на четыре уровня: университет, учебное подразделение/НИИ, кафедра/лаборатория и др., НПР.

По приказу ректора №224-ОД от 12.04.2021 г. «О ключевых показателях эффективности деятельности СВФУ» ключевыми показателями эффективности деятельности СВФУ в 2021 году по научно-исследовательскому блоку являются:

1) Объем финансирования научных исследований и разработок, привлеченного на конкурсной основе и в рамках хозяйственных договоров, средства которого поступили на расчетный счет СВФУ согласно, тыс. рублей.

2) Количество публикаций в изданиях, индексируемых в реферативно-библиографических базах научного цитирования Web of Science и Scopus, единиц.

Согласно Положению об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками Северо-Восточного федерального университета им. М.К. Аммосова во главе системы КПЭ стоят общие ключевые показатели эффективности Университета, которые делятся на КПЭ учебных подразделений/НИИ – КПЭ кафедр/лабораторий – КПЭ НПР. Декомпозиция показателей основывается на принципе сбалансированности КПЭ, то есть достижение плановых показателей нижестоящих уровней иерархии должно обеспечивать достижение планов КПЭ более высокого уровня. Выполнение утвержденных КПЭ является обязательным.

Согласно п. 8.1 данного Положения, показатели эффективности деятельности руководителя структурного подразделения (декана факультета/директора института, заведующего кафедрой, руководителя образовательной программы, директора НИИ, заведующего лабораторией, директора центра/отдела научного подразделения) состоят из следующих блоков:

- а) показатели, которые являются КПЭ подразделения;
- б) личные показатели руководителя как НПР.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю подразделения:

- за достижение КПЭ подразделения;
- за достижение личных показателей руководителя как НПР.

В КПЭ руководителя научного подразделения, кроме показателей, которые распределяются по иерархической структуре до уровня НПР, включаются следующие показатели:

- доля НПР, имеющих ученую степень (%);
- доля научных работников в возрасте до 39 лет включительно, имеющих ученую степень (%);
- доходы научного подразделения от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР (тыс. руб.);
- количество публикаций, опубликованных в изданиях, индексируемых в

БД Web of Science / Scopus, в расчете на одного НПП (ед.).

**Порядок расчета показателя «Доходы научного подразделения от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП (тыс. руб.)»**

1. Учитываются профинансированные в отчетном году научные гранты/хоздоговоры/госконтракты на выполнение НИР и научных услуг, организационные взносы по проведению научно-технических мероприятий, средства которых поступили на расчетный счет СВФУ как финансирование научно-исследовательской деятельности.

2. Не учитываются собственные средства СВФУ (внебюджетные средства СВФУ), направленные на научно-исследовательскую деятельность; субсидия государственного задания Минобрнауки России; средства, поступившие на личный счет НПП.

3. В случае, если руководитель научного проекта и исполнители являются представителями разных подразделений СВФУ, то сумма привлеченного финансирования распределяется руководителем научного проекта самостоятельно согласно доле участия/вклада в научном проекте каждого исполнителя(ей) в системе ОАСИС. Руководитель проекта может вносить корректировки только до завершения процесса внесения НПП СВФУ данных в систему ОАСИС. В дальнейшем, при подсчете КПЭ подразделения учитываются показатели, внесенные в систему ОАСИС.

4. В случае, если профинансированный научный проект реализуется сотрудником университета и обучающимся, то научный проект числится за подразделением сотрудника университета. Если несколько сотрудников университета и обучающиеся, то делится только между сотрудниками университета.

**Порядок расчета показателя «Количество публикаций, опубликованных в изданиях, индексируемых в БД Web of Science / Scopus, в расчете на одного НПП (ед.)»**

1. Учитываются только те публикации, которые были проиндексированы в отчетном году в БД Web of Science / Scopus с обязательной аффилиацией СВФУ.

2. Сведения подразделений о публикациях, внесенные в систему ОАСИС, являются основой для расчета данного показателя.

3. Одна публикация учитывается только один раз. В случае, если соавторами статьи являются представители разных подразделений СВФУ, то статья делится на количество соавторов из числа сотрудников СВФУ. При данном делении не учитываются соавторы, не являющиеся сотрудниками СВФУ.

4. Если публикация проиндексирована и в БД Web of Science, и Scopus, то приоритет отдается WoS.

5. Публикация в высокорейтинговом журнале с 1 или 2 квартилем

WoS/Scopus считается как две публикации.

6. Квартиль журнала определяется на момент индексации статьи.

7. Не учитываются статьи, опубликованные в журналах, исключенных из БД WoS/Scopus в течении отчетного периода по причине низкого качества публикуемых в этом журнале работ.

8. Если в БД Web of Science / Scopus статья проиндексирована, но не указаны все авторы, то сведения берутся из указанных баз данных.